



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-29112024-259016
CG-DL-E-29112024-259016

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 678]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 28, 2024/अग्रहायण 7, 1946

No. 678]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 28, 2024/ AGRAHAYANA 7, 1946

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 737(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विदेश व्यापार महानिदेशालय अनुभाग प्रधान भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य विभाग के विदेश व्यापार महानिदेशालय में अनुभाग प्रधान के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय, (अनुभाग प्रधान) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन—मैट्रिक्स में स्तर— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसके साथ संलग्न वेतन—मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन—मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अनुभाग प्रधान	पश्चिमी क्षेत्र 118 दक्षिणी क्षेत्र 52 पूर्वी क्षेत्र 57 उत्तरी क्षेत्र 64 कुल योग: 291 (2024)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित, अननुसचिवीय, समूह 'ख'	स्तर-6 (35400—112400 रु.)	चयन पद।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा				
(6)				
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथिल की जा सकती हैं। आयु—सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।				
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।				
(7)				
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री और कंप्यूटर प्रचालन में दक्षता।				
टिप्पण 1: अभ्यर्थी को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित कंप्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा।				

टिप्पण 2: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक अनुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता।
--	-----------------------------	---

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं। भौक्षणिक अर्हता: नहीं।	दो वर्ष टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवीक्षा को पूर्ण करने के लिए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा विहित न्यूनतम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित होगा।	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कौशल या ज्ञान पर दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. मुख्यालय के संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार (मानव संसाधन विकास)—अध्यक्ष;
2. संबद्ध जोन के संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार (मानव संसाधन विकास)— सदस्य;
3. मुख्यालय के उप महानिदेशक विदेश व्यापार (मानव संसाधन विकास)— सदस्य;
4. संबद्ध जोन से उप महानिदेशक विदेश व्यापार — सदस्य;

5. आंचलिक मुख्यालय के स्थान पर स्थित केंद्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय से अवर सचिव या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी—सदस्य ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए—12018 / 2 / 2020 / मा.सं.वि.—II]

राकेश कुमार, अपर महानिदेशक विदेश व्यापार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(DIRECTORATE GENERAL OF FOREIGN TRADE)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th November, 2024

G.S.R. 737(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Foreign Trade Section Head Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Head in the Directorate General of Foreign Trade in the Department of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Section Head) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and level in pay matrix. — The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc. -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Section Head.	Western Zone -118, Southern Zone - 52, Eastern Zone - 57, Northern Zone - 64. Grand Total - 291 (2024)* * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Ministerial, Non-Gazetted, Group 'B'.	Level 6 (Rs. 35400 – 112400).	Selection post.
Age-limit for direct recruits.				
(6)				
Not exceeding 30 Years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.				
Educational and other qualification required for direct recruits.				
(7)				
A Bachelors degree from a recognised University and proficiency in computer operation. Note 1: candidates shall be required to pass computer proficiency test conducted by the Staff Selection Commission. Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filed by various method.		
(8)	(9)	(10)		
AGE: No. Educational Qualification: No.	Two years. Note: Direct recruits would be required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration, as prescribed by the competent authority, for completion of probation.	Fifty per cent. by direct recruitment; and Fifty per cent. by promotion.		

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)
<p>Promotion :</p> <p>Upper Division Clerk in level-4 in the pay matrix with ten years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training on skills or knowledge as prescribed by the Central Government from time to time.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.
(12)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director General of Foreign Trade (Human Resource Development) of the Headquarters – Chairman; 2. Joint Director General of Foreign Trade (Human Resource Development) of the Zone concerned – Member; 3. Deputy Director General of Foreign Trade (Human Resource Development) of the Headquarters – Member; 4. Deputy Director General of Foreign Trade of the Zone concerned – Member; 5. An officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government office situated at Zonal Headquarters location – Member.
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Not applicable.

[F.No.A-12018/2/2020/HRD-II]

RAKESH KUMAR, Addl. Dir. General of Foreign Trade